



Официальный сайт

Следственное управление
Следственного комитета Российской Федерации
по Оренбургской области

Уголовная ответственность за невыплату заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат



Следственным управлением Следственного комитета Российской Федерации по Оренбургской области уделяется особое внимание вопросам обеспечения прав граждан на полную и своевременную оплату их труда и оперативному реагированию на нарушения указанных прав.

В связи с усложнением социально-экономической обстановки, обусловившей рост правонарушений, связанных с невыплатой заработной платы, следственным управлением по Оренбургской области приняты дополнительные меры, направленные на усиление роли следственных органов Следственного комитета Российской Федерации в стабилизации сложившейся ситуации.

Согласно ст.129 Трудового кодекса РФ заработная плата представляет собой вознаграждение за труд. Право каждого работника на своевременное получение заработной платы закреплено в



части 2 ст.37 Конституции России и в ст.2 ТК РФ. Одним из основных принципов регулирования трудовых отношений является обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату заработной платы, обеспечивающей достойное существование человека и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Как правило, по вине работодателя не выплачиваются заработная плата и иные, связанные с ней выплаты: отпускные, компенсации за неиспользованный отпуск, пособия по беременности и родам, по временной нетрудоспособности, по уходу за ребенком.

Общественная опасность данного преступления заключается в нарушении конституционного права на вознаграждение за труд. Работодатель, оставляя человека без средств к существованию, совершает преступление против человека как личности и против законодательства, установленного в РФ. Особенно часто случаи невыплаты заработной платы наблюдаются именно в коммерческих организациях, со стороны индивидуальных предпринимателей. Данное обстоятельство связано, в основном, со следующими причинами: решение работодателями текущих финансовых проблем за счет зарплаты работников, стремление получить прибыль от временного вложения денежных средств.

При полной невыплате заработной платы в течение 2 и более месяцев или частичной в течение 3 и более месяцев санкции применяются в соответствии со ст. 145.1 УК РФ.

Уголовная ответственность за невыплату заработной платы введена в России с марта 1999 года, впоследствии диспозиция и санкция ст. 145.1 УК РФ претерпели существенные изменения.

Изначально уголовно наказуемой являлась только полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы и иных выплат, совершенная руководителем организации. В диспозицию названной ст. Федеральным законом от 24.07.2007 №203-ФЗ внесены дополнения в отношении работодателя – физического лица как нового субъекта ответственности. В последующем Федеральным законом от 23.12.2010 №382-ФЗ диспозиция ст. 145.1 УК РФ дополнена нормой, предусматривающей ответственность за частичную невыплату свыше трех месяцев заработной платы и иных выплат (часть 1); по всем составам рассматриваемой ст. расширен круг субъектов преступления: помимо руководителя организации и работодателя – физического лица это также может быть руководитель обособленного структурного подразделения организации.

Целью внесенных законодателем изменений и дополнений в ст. 145.1 УК РФ является повышение качества уголовно-правовой охраны прав работников на своевременную и в полном объеме оплату труда, дифференциация уголовной ответственности за различные по тяжести и последствиям нарушения указанного права.



Официальный сайт

Следственное управление
Следственного комитета Российской Федерации
по Оренбургской области

Обязательными условиями, при которых наступает уголовная ответственность за невыплату заработной платы и иных установленных законом выплат, являются: наличие трудовых правоотношений между работником и организацией либо работодателем – физическим лицом или руководителем обособленного структурного подразделения организации (как правило, между сторонами должен быть заключен трудовой договор, который следует отличать от гражданско-правового договора), факт полной либо частичной невыплаты заработной платы, пособий или иных выплат свыше двух месяцев, наличие у работодателя возможности выплачивать заработную плату (например, на расчетном счете либо в кассе предприятия имеются денежные средства, достаточные для погашения задолженности), умысел виновного лица на невыплату заработной платы, наличие у последнего корыстной (выражается, например, в использовании виновным лицом предназначенных для выплаты зарплаты денежных средств на выплату премий руководству, приобретение служебного автотранспорта, недвижимого имущества и т.п.) или иной личной заинтересованности (личная неприязнь, стремление виновного избавиться от «неудобных» сотрудников, стремление сохранить имеющийся социальный статус, сохранить существующий имидж у партнеров по бизнесу).

В целях оперативного реагирования на случаи частичной или полной невыплаты заработной платы работодателем, граждане вправе обратиться с письменным заявлением в региональное следственное управление Оренбургской области по адресу: г. Оренбург, ул. Набережная, д. 25/1, тел.34-38-01, либо в территориальные следственные отделы следственного управления, адреса которых размещены на официальном интернет сайте ([http:// oren.sledcom.ru](http://oren.sledcom.ru)).

Кроме того, в случае нарушения трудовых прав, в том числе невыплаты заработной платы, граждане могут обратиться в Государственную инспекцию труда в Оренбургской области или органы прокуратуры.

31 Июля 2017

Адрес страницы: <https://oren.sledcom.ru/news/item/1154120/folder/1048783>