



В Оренбурге перед судом предстанет исполнительный директор коммерческого предприятия, обвиняемый в нарушении требований охраны труда



Следственным отделом по Северному административному округу г.Оренбург следственного управления Следственного комитета РФ по Оренбургской области завершено расследование уголовного дела в отношении 34-летнего исполнительного директора ООО «Оренбурггофрокартон», обвиняемого в совершении преступления, предусмотренного ч. 1 ст. 143 УК РФ (нарушение требований охраны труда).

По версии следствия, утром 15 августа 2014 года обвиняемый, находясь на своем рабочем месте в ООО «Оренбурггофрокартон» по пр.Бр.Коростелевых города Оренбурга, допустил нарушения требований безопасности труда, в результате 32-летний оператор производственной линии предприятия, не прошедший вводный инструктаж, первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте, стажировку на рабочем месте, обучение по охране труда, выполняя его поручение, попытался произвести настройку подачи клея с приводной стороны при работающем оборудовании, поместил кисть правой руки между неогражденными валами линии по производству кофрокартона.

В результате вышеуказанных действия, пострадавший получил травмы в виде травматической ампутации 1-4 пальцев руки, повреждение сухожилия

5 пальца правой руки, которые относятся к группе опасных для жизни и квалифицируются как



Официальный сайт

Следственное управление
Следственного комитета Российской Федерации
по Оренбургской области

тяжкий вред здоровью (по признаку стойкой утраты общей трудоспособности 60%).

В ходе следствия обвиняемый свою вину признал.

Следователем собрана достаточная доказательственная база, в связи с чем, уголовное дело с утвержденным обвинительным заключением направлено в суд для рассмотрения по существу.

Требования статьи 143 Уголовного кодекса РФ предназначены, в первую очередь, для защиты предусмотренного ч. 3 ст. 37 Конституции РФ права человека на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены. Создание безопасных условий труда способно не только сохранить жизнь и здоровье работника, но и предоставляет ему возможность эффективно выполнять свои трудовые функции, что особенно важно для каждого работодателя.

Однако работодателями не всегда выполняются требования законодательства по созданию безопасных условий труда на рабочих местах, не осуществляются мероприятия по предотвращению и сокращению несчастных случаев на производстве.

Санкцией ч.1 ст.143 УК РФ за данное преступление предусмотрено наказание в виде штрафа в размере до четырехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового.

31 Марта 2015

Адрес страницы: <https://oren.sledcom.ru/news/item/909617>